



## Les salariés français usés par la stratégie financière du groupe

### Lettre ouverte à Monsieur DUFRAISSE Président du Territoire France Schneider Electric

Monsieur le Président,

Les Négociations Annuelles Obligatoires 2014 ont débutées tôt cette année avec une planification de 4 réunions ce qui a pu nous réjouir.

Il aura pourtant fallu attendre la 3ème réunion pour entrer dans le vif du sujet.

**Mais peut-on encore parler de négociations, lorsqu'une seule des deux parties souhaite aboutir ?!**

**N'est il pas inadmissible que cette proposition soit uniquement de 1% d'AI et donc bien loin des moyennes nationales des grands groupes affichées à 2,2% voire même inférieures à des plans salariaux de groupes touchés eux par de réelles difficultés (Ex. automobile ou chantiers navals) ?**

De par votre idéologie financière plutôt qu'industrielle, ce n'est pas une réelle surprise d'avoir découvert vos propositions tellement éloignées des nôtres et une majorité de nos revendications qui sont restées sans réponses alors que Schneider atteint un EBITA à 2 chiffres depuis plusieurs années !!!

Des propositions bien loin aussi des attentes de **TOUS** les salariés de l'UES SEI-SEF, OATAMs ou I&C, salariés de sites industriels, encadrement, R&D ou dans les services CORPORATE et qui ont **TOUS** œuvrés quotidiennement pour l'atteinte des résultats dans un contexte 2013 parfois délicat économiquement.

- **Alors** que la plupart des sites de productions français ont atteint, voire dépassé, leurs objectifs de chiffre d'affaires et de productivité,
- **Alors** que le gouvernement déroule une fois de plus le tapis rouge aux grands groupes pour qu'ils investissent en France (Crédit Impôts Compétitivité Emploi et Crédit Impôts Recherche),

Vous ne proposez que des miettes à vos salariés dont vous dites pourtant être fier !!

**RECOMPENSEZ-LES A LEUR JUSTE VALEUR ET STOPPEZ CETTE AUSTERITE SALARIALE QUI NE CORRESPOND NI AUX ATTENTES LEGITIMES DES SALARIES NI AUX RESULTATS PUBLIES ET AFFICHES !**

**SI VOUS SOUHAITEZ REELLEMENT FAIRE DES SALARIES DES AMBASSEDEURS DE LA MARQUE, ALORS RECOMPENSEZ-LES A HAUTEUR DE LEUR INVESTISSEMENT !!**

Notre syndicat a pris ses responsabilités pour vous faire entendre le mécontentement de votre personnel et vous sensibiliser fortement à ses attentes.

Ne les avez vous pas entendu hier dire leur rejet de votre politique salariale à leur égard ?

Veillez recevoir, Monsieur le Président, nos salutations distinguées

Lilian AUBE  
Délégué Syndical Central FO SEI/SEF